



CONTRACTE DE TREBALL TEMPORAL

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE			
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)	
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL	
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL	

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI PROV.	NÚMERO	DIG. CONTROL	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------	--------	--------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE (2)	DATA DE NAIXEMENT
NÚM. AFILIACIÓ SS	NIVELL FORMATIU	NACIONALITAT
MUNICIPI DEL DOMICILI	PAÍS DE DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra.
amb NIF/NIE, en qualitat de (2).....

DECLAREN

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, com a conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3), inclòs al grup professional de, per a la realització de les funcions (4).....
....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

Al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat)

A DISTÀNCIA, al domicili ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: la jornada laboral serà: (5)

A temps complet: la jornada laboral serà de hores setmanals, prestades de a, amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (6)

A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de hores al dia a la setmana al mes a l'any (6) i, a més, serà inferior a la d'un treballador a temps complet comparable. (7)

La distribució del temps de treball serà de (8), d'acord amb el que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial, assenyalau si hi ha pacte o no sobre la realització d'hores complementàries: (9)

Sí NO

TERCERA: la durada d'aquest contracte s'estendrà des del fins al S'estableix un període de prova de (10)

Si el conveni col·lectiu permet una durada major de la que s'estableix legalment, marqueu la casella amb una X:

QUARTA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (11) que es distribuiran sota els conceptes salarials següents: (12)



CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (13)

SISENA: en acabar el contracte d'obra o servei, eventual per circumstàncies de la producció i temporal de foment d'ocupació per a persones amb discapacitat, el/la treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització, d'acord amb la disposició transitòria 8a de l'Estatut dels treballadors o amb la disposició addicional 1a de la Llei 43/2006. En el supòsit d'extinció per desistiment en la relació laboral d'empleats/ades de la llar, es tindrà dret a la indemnització prevista en l'art. 11.3 del RD 1620/2011.

SETENA: aquest contracte es regularà pel que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'article 15 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener), i, si escau, la disposició addicional primera de la Llei 43/2006 i el Conveni col·lectiu de

VUITENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de en el termini dels 10 dies següents a la formalització.

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DESENA: PROTECCIÓ DE DADES. Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, (BOE de 14 de desembre).

-
- (1) Director/a, gerent, etc.
 - (2) Pare, mare, tutor/a, persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.
 - (3) Indiqueu la professió.
 - (4) Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional corresponents, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
 - (5) Marqueu amb una X l'opció corresponent.
 - (6) Indiqueu la jornada del treballador.
 - (7) S'entendrà per "treballador a temps complet comparable" un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte de treball i que faci una feina idèntica o similar. Si a l'empresa no hi ha cap treballador comparable a temps complet, es tindrà en compte la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació o, si no n'hi ha, la jornada màxima legal.
 - (8) Indiqueu la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
 - (9) Assenyaleu el que sigui procedent i, en cas afirmatiu, adjunteu l'annex si hi ha hores complementàries.
 - (10) Respectant el que estableix l'art. 14.1 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre, (BOE de 24 d'octubre).
 - (11) Diaris, setmanals o mensuals.
 - (12) Salari base i complements salarials.
 - (13) Mínim: 30 dies naturals.
-



Que el contracte temporal que se subscriu (marqueu la casella corresponent) es fa amb les clàusules específiques següents:

- | | | |
|--------------------------|---|---------|
| <input type="checkbox"/> | OBRA O SERVEI DETERMINAT | Pàg. 4 |
| <input type="checkbox"/> | EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ..... | Pàg. 5 |
| <input type="checkbox"/> | INTERINITAT | Pàg. 6 |
| <input type="checkbox"/> | PRIMERA OCUPACIÓ JOVE | Pàg. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA O VÍCTIMES DE TERRORISME I VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS | Pàg. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL PER EMPRESA D'INSERCIÓ..... | Pàg. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLADORS MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIARIS DELS SUBSIDIS D'ATUR | Pàg. 10 |
| <input type="checkbox"/> | SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL..... | Pàg. 11 |
| <input type="checkbox"/> | RELLEU | Pàg. 12 |
| <input type="checkbox"/> | A TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA..... | Pàg. 13 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLS D'INTERÈS SOCIAL/FOMENT D'OCUPACIÓ AGRÀRIA..... | Pàg. 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLADORS DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR | Pàg. 15 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONES AMB DISCAPACITAT..... | Pàg. 16 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ | Pàg. 17 |
| <input type="checkbox"/> | D'INVESTIGADORS..... | Pàg. 18 |
| <input type="checkbox"/> | DE TREBALLADORS/ES PENATS/ADES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES..... | Pàg. 19 |
| <input type="checkbox"/> | DE MENORS I JOVES EN CENTRES DE MENORS (SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT PREVISTES EN LA LLEI ORGÀNICA 5/2000, DE 21 DE GENER) | Pàg. 20 |
| <input type="checkbox"/> | ALTRES SITUACIONS..... | Pàg. 21 |

i compleix els requisits establerts en la norma reguladora.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES D'OBRA O SERVEI DETERMINAT

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	0	1
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	0	1
---	---	---

La realització d'obra o servei
.....
el/la qual té autonomia i substantivitat pròpia dins l'activitat de l'empresa, no podrà superar els 3 anys, ampliables a 12 mesos per conveni col·lectiu (art. 15 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre)).

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES D'EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	0	2
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	0	2
---	---	---

- Atendre les exigències circumstancials del mercat, l'acumulació de tasques o l'excés de comandes consistents en
.....
encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa. Si es concerta per un termini inferior a la durada màxima legal o convencionalment establerta, es podrà prorrogar mitjançant un acord de les parts per una única vegada, sense que la durada total del contracte pugui ultrapassar aquesta durada màxima (art. 15 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre)).
- Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES D'INTERINITAT

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	1	0
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	1	0
---	---	---

Substituir el/la treballador/a....., amb NIF/NIE....., i la causa és:

- Substituir treballadors/es amb dret a reserva del lloc de treball.
- Substituir treballadores per maternitat, sense bonificació de quotes.
- Substituir treballadors/es excedents per cures de familiars, si el/la treballador/a que substitueix l'excedent és perceptor/a, durant més d'un any, de prestacions d'atur de nivell contributiu o assistencial (disposició addicional 21a del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre)).
- Per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la seva cobertura definitiva.
- Substituir treballadors/es en formació per treballadors/es beneficiaris/iàries de prestacions d'atur.
- Substituir treballadors/es amb discapacitat que tinguin suspès el seu contracte per incapacitat temporal i contractar persones amb discapacitat. Bonificació del 100% de les quotes empresarials (DA 9a de la Llei 45/2002).

Substituir treballadors/es víctimes de violència de gènere: (assenyaleu el que sigui procedent) (Llei orgànica 1/2004)

- Que hagin suspès el seu contracte de treball. (Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes.)
- Que hagin exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball. (Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant 6 mesos.)

Substituir treballadors/es que tinguin suspès el contracte de treball durant els períodes per:

- Maternitat
- Paternitat
- Adopció
- Acolliment preadoptiu o permanent
- Risc durant l'embaràs
- Risc durant la lactància natural

(Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social. RDL 11/1998.)

- Substituir treballadors/es autònoms/es per conciliació de la vida professional i familiar (art. 9 de la Llei 25/2015).

- Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PRIMERA OCUPACIÓ JOVE

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	0	2
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	0	2
---	---	---

Contracte eventual de primera ocupació jove, adquisició d'una primera experiència professional amb joves aturats menors de 30 anys o menors de 35 anys amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i una durada mínima de tres mesos, amb una jornada superior al 75%, o amb joves inscrits en el registre del sistema nacional de garantia juvenil i en aquest cas només amb jornada completa i que compleixin els requisits establerts en l'article 12 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol.

- Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL, VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, DOMÈSTICA, VÍCTIMES DE TERRORISME I VÍCTIMES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS

CODI DE CONTRACTE

CODI DE CONTRACTE

TEMPORALS

Temps complet

4 5 0

TEMPORALS

Temps parcial

5 5 0

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Interinitat
- Relleu
- Altres situacions

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Interinitat
- Relleu
- Altres situacions

A) Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), article 2, apartat 5, i disposició addicional segona, modif cada per la disposició final tercera de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, i acredita mitjançant un certif cat emès pels Serveis Socials competents de (1) que pertany a un dels col·lectius següents: a b c d e f g h (2), recollits a l'art. 2.1 de la Llei 44/2007 (BOE de 14 de desembre).

Sí NO ha finalitzat un contracte de treball en una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors.

B) Que el /la treballador/a té acreditada per(1) la condició que preveu l'article 2.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Marqueu amb una X l'opció corresponent.

Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la LO 1/2004 (BOE de 29 de desembre de 2004).

Persones incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 27/2003 (BOE d'1 d'agost de 2003).

D) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 ter de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), modif cada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol (BOE de 29 de juliol).

C) Que el/la treballador/a té acreditada la condició prevista en l'article 2.4 bis de la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), modif cada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol (BOE de 29 de juliol).

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certif cat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

a) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris/àries.

b) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:

- Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
- Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.

c) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.

d) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.

e) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i excludos/es.

f) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exinterns/es.

g) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

h) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ

TEMPS COMPLET

Temporal de durada determinada

CODI DE CONTRACTE

4 5 0

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Rellou
- Interinitat
- Altres situacions

Temporal de foment d'ocupació

4 5 2

TEMPS PARCIAL

Temporal de durada determinada

CODI DE CONTRACTE

5 5 0

- Obra o servei determinat
- Eventual per circumstàncies de la producció
- Rellou
- Interinitat
- Altres situacions

Temporal de foment d'ocupació

5 5 2

Que el/la treballador/a està a l'atur i inclòs/osa en alguna de les situacions previstes en l'art. 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre), i acredita mitjançant un certif cat emès pels Serveis Socials competents de(1) que pertany a un dels col·lectius següents:
a b c d e f g h (2), recollits en aquest apartat.

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certif cat.

(2) Indiqueu el col·lectiu al qual pertany.

Aturats/ades en situació d'exclusió social que pertanyen a algun dels col·lectius següents:

- A) Perceptors/es de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació del mateix tipus o similar, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, membres de la unitat de convivència que en siguin beneficiaris.
- B) Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència el paràgraf anterior per alguna de les causes següents:
 - Manca del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció que s'estableix legalment.
- C) Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.
- D) Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- E) Interns/es de centres penitenciaris la situació penitenciària dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada a l'article 1 del RD 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/ades condicionals i exreclusos/es.
- F) Menors interns/es inclosos/es en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels/de les menors, la situació dels/de les quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral dels/de les quals no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què es refereix l'article 53.4 del reglament d'aquesta llei, aprovat pel RD 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/les que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/les exreclusos/es.
- G) Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- H) Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.



**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS MAJORS DE 52 ANYS
BENEFICIARIS DE SUBSIDIS D'ATUR**

CODI DE CONTRACTE

TEMPORALS

<input type="checkbox"/> Obra o servei determinat	4	0	1
<input type="checkbox"/> Eventual per circumst. produc.	4	0	2
<input type="checkbox"/> Interinitat	4	1	0
<input type="checkbox"/> Altres contractes	9	9	0

El/la treballador/a:

Que és major de 52 anys, està inscrit/a al Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/ària de qualsevol dels subsidis d'atur:

- Recollits a l'art. 271 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- Treballadors/es eventuais inclosos/es al règim especial agrari de la Seguretat Social.

L'entitat gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/a el 50% de l'import del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre. L'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà completa l'obligació del pagament del salari del/de la treballador/a completant la quantia del subsidi rebut pel/per la treballador/a fins a l'import del salari, de manera que serà responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, inclòs l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/es inclosos/es al REASS, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/a el 50% de l'import de la quota fixa del règim especial agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte i l'empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al REASS per les contingències que corresponguin.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL

CODI

Situació de jubilació parcial

5 | 4 | 0

Reduir la jornada laboral i el salari en un (1) quan el/la treballador/a reuneixi les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social.

(1) Reducció de la jornada i del salari d'entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. La reducció de la jornada i del salari podrà arribar al 75% quan el contracte de relleu es concerta de manera indefinida i a jornada completa o bé en els supòsits en què sigui aplicable la disposició final 12.2 de la Llei 27/2011.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE RELLEU

CODI DE CONTRACTE

TEMPS COMPLET

4	4	1
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	4	1
---	---	---

El/la treballador/a:

Que està a l'atur i inscrit/a com a demandant d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació de

Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que es va registrar al Servei Públic d'Ocupació de amb el número i en data

El/la representant de l'empresa:

Que el/la treballador/a de l'empresa, nascut/uda el, que presta els seus serveis al centre de treball ubicat a (carrer, núm. i localitat), amb la professió de, inclosa al grup laboral/nivell i que, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un(1) pel fet d'accedir a la situació de jubilació parcial regulada al Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, ha subscrit en data i fins al el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat al Servei Públic d'Ocupació de amb el número i en data

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Un mínim del 25% i un màxim del 50%. La reducció de la jornada i del salari podrà arribar al 75% quan el contracte de relleu es concerta de manera indefinida i a jornada completa o bé en els supòsits en què sigui aplicable la DF 12.2 de la Llei 27/2011.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES A TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA

TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

OBRA O SERVEI DETERMINAT

5	0	1
---	---	---

EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

5	0	2
---	---	---

INTERINITAT A TEMPS PARCIAL

5	1	0
---	---	---

Que el/la treballador/a està a l'atur, és menor de 30 anys o menor de 35 anys amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i compleix algun dels requisits següents:

- No tenir experiència laboral o que sigui inferior a tres mesos.
- Procedir d'un altre sector d'activitat en els termes determinats reglamentàriament.
- Estar a l'atur i inscrit/a ininterrompudament a l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos durant els divuit anteriors a la contractació.
- Mancar de títol oficial d'ensenyament obligatori, de títol de formació professional o de certificat de professionalitat.
- Ser beneficiari/iària del sistema nacional de garantia juvenil.
- L'ocupador/a no ha d'haver adoptat durant els 6 mesos anteriors a la formalització del contracte decisions extintives impropcedents.

La formació:

- Es compatibilitzarà l'ocupació amb la formació.
- Ha cursat la formació en els 6 mesos previs a la formalització del contracte.

La formació serà:

- Formació acreditable oficialment o promoguda pels serveis públics d'ocupació.

- Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual consistent en:

Si es reuneixen els requisits establerts en l'art. 9 de la Llei 11/2013, l'ocupador s'acollirà a la reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes durant un màxim de 12 mesos.

- 100% si el contracte es fa per empreses la plantilla de les quals és inferior a 250 treballadors.
- 75% si l'empresa té una plantilla igual o superior.

- Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLS D'INTERÈS SOCIAL/FOMENT D'OcupACIÓ AGRÀRIA

<input type="checkbox"/> TEMPS COMPLET	CODI DE CONTRACTE	<input type="checkbox"/> TEMPS PARCIAL	CODI DE CONTRACTE						
<input type="checkbox"/> Obra o servei determinat	<table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>	4	0	1	<input type="checkbox"/> Obra o servei determinat	<table border="1"><tr><td>5</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>	5	0	1
4	0	1							
5	0	1							
<input type="checkbox"/> Eventual per circumstàncies de la producció	<table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	4	0	2	<input type="checkbox"/> Eventual per circumstàncies de la producció	<table border="1"><tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	5	0	2
4	0	2							
5	0	2							
<input type="checkbox"/> Interinitat	<table border="1"><tr><td>4</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	4	1	0	<input type="checkbox"/> Interinitat	<table border="1"><tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	5	1	0
4	1	0							
5	1	0							
<input type="checkbox"/> Exclusió social	<table border="1"><tr><td>4</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	4	5	0	<input type="checkbox"/> Exclusió social	<table border="1"><tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	5	5	0
4	5	0							
5	5	0							
<input type="checkbox"/> Obra o servei determinat		<input type="checkbox"/> Obra o servei determinat							
<input type="checkbox"/> Eventual per circumstàncies de la producció		<input type="checkbox"/> Eventual per circumstàncies de la producció							
<input type="checkbox"/> Interinitat		<input type="checkbox"/> Interinitat							
<input type="checkbox"/> Altres situacions		<input type="checkbox"/> Altres situacions							
<input type="checkbox"/> Altres situacions	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0	<input type="checkbox"/> Altres situacions	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0							
9	9	0							

Que el contracte es fa per a interès social per al foment de l'ocupació agrària
 Que l'ocupador és: Corporació local Òrgans de l'Administració General de l'Estat Comunitat autònoma Entitat sense ànim de lucre
 Universitat

Dades de l'oferta de feina del programa d'ocupació.....

Substituir el/la treballador/a, amb NIF/NIE, i la causa és:

- Substituir treballadors/es amb dret a reserva del lloc de treball.
- Substituir treballadores per maternitat, sense bonificació de quotes.
- Substituir treballadors/es excedents per cures de familiars, si el/la treballador/a que substitueix l'excedent és perceptor/a, durant més d'un any, de prestacions d'atur de nivell contributiu o assistencial (disposició addicional 21a del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre)).
- Per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la seva cobertura definitiva.
- Substituir treballadors/es en formació per treballadors/es beneficiaris/iàries de prestacions d'atur.
- Substituir treballadors/es amb discapacitat que tinguin suspès el seu contracte per incapacitat temporal, i contractar persones amb discapacitat. Bonificació del 100% de les quotes empresarials (DA 9a de la Llei 45/2002).
- Substituir treballadors/es víctimes de violència de gènere: (assenyaleu el que sigui procedent) (Llei orgànica 1/2004)
 - Que hagin suspès el seu contracte de treball. (Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes.)
 - Que hagin exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball. (Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant 6 mesos.)

Substituir treballadors/es que tinguin suspès el contracte de treball durant els períodes per:

- Maternitat
- Paternitat
- Adopció
- Acolliment preadoptiu o permanent
- Risc durant l'embaràs
- Risc durant la lactància natural

(Bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social, RDL 11/1998.)

Aquest contracte es regularà pel que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, l'article 15 de l'Estatut dels treballadors i el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener) i, si escau, pel que estableixen la disposició addicional novena i la disposició transitòria sisena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre), i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre). Així mateix, serà aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu de



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS DEL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

TEMPS COMPLET

CODI DE CONTRACTE

INTERINITAT

4 1 0

OBRA O SERVEI DETERMINAT

4 0 1

TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

INTERINITAT

5 1 0

OBRA O SERVEI DETERMINAT

5 0 1

Sí No s'acorda la prestació d'hores de presència a disposició de l'ocupador. Les hores de presència seran hores setmanals, distribuïdes de la manera següent:

El temps de presència serà objecte de retribució o compensació de la manera següent: (1)

- Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
- Retribució amb un salari de quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
- De qualsevol de les maneres anteriors.

Sí No s'acorda que el/la treballador/a pernocti en el servei de l'ocupador. El règim de les pernoctacions serà de nits a la setmana. Durant el descans setmanal i el període de vacances, el/la treballador/a no està obligat/ada a residir al domicili de l'ocupador.

Sí No s'acorden prestacions salarials en espècie.

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Pla d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

Si l'obligació de cotitzar s'ha iniciat a partir de l'1 de gener de 2012, s'aplicarà una reducció del 20% a les cotitzacions meritzades. Aquesta reducció s'ampliarà amb una bonificació fins a arribar al 45% en el cas de famílies nombroses si es compleixen els requisits de la Llei 40/2003, de 18 de novembre.

Pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindran en compte la legislació aplicable i, particularment, el Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar, i supletòriament en allò que sigui compatible, l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), excepte l'article 33, que no serà aplicable.

El contingut d'aquest contracte es presentarà a la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta de l'empleat/ada de la llar de la Seguretat Social per comunicar el contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.

(1) Assenyaleu el que sigui procedent.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

TEMPS COMPLET **CODI DE CONTRACTE**

AMB BONIFICACIÓ

4	3	0
---	---	---

SENSE BONIFICACIÓ

4	3	0
---	---	---

TEMPS PARCIAL **CODI DE CONTRACTE**

AMB BONIFICACIÓ

5	3	0
---	---	---

SENSE BONIFICACIÓ

5	3	0
---	---	---

El/la treballador/a:

Que és una persona discapacitada i té reconeguda aquesta condició, tal com s'acredita amb el certifi cat expedit per
.....(1). D'acord amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre, art. 2.2, si el contracte se subscriu a temps complet, l'empresa tindrà dret a les bonif cacions següents en la quota empresarial a la Seguretat Social durant la vigència del contracte; si el contracte és a temps parcial, la bonif cació prevista en cada cas s'aplicarà d'acord amb l'art. 2.7 d'aquesta llei.

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES SENSE DISCAPACITAT GREU

HOMES

DONES

- a) Menors de 45 anys, 3.500 euros/any
 b) Majors de 45 anys, 4.100 euros/any

- a) Menors de 45 anys, 4.100 euros/any
 b) Majors de 45 anys, 4.700 euros/any

TREBALLADORS/ES DISCAPACITATS/ADES AMB DISCAPACITAT GREU

HOMES

DONES

- a) Menors de 45 anys, 4.100 euros/any
 b) Majors de 45 anys, 4.700 euros/any

- a) Menors de 45 anys, 4.700 euros/any
 b) Majors de 45 anys, 5.300 euros/any

- Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Indiqueu l'organisme oficial que emet el certifi cat.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ

TEMPORALS

	<input type="checkbox"/>	TEMPS COMPLET	<input type="checkbox"/>	TEMPS PARCIAL						
Obra o servei determinat	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>	4	0	1	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>0</td><td>1</td></tr></table>	5	0	1
4	0	1								
5	0	1								
Eventual	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	4	0	2	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	5	0	2
4	0	2								
5	0	2								
Interinitat	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>4</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	4	1	0	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	5	1	0
4	1	0								
5	1	0								
Temporal persona amb discapacitat	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>4</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	4	3	0	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	5	3	0
4	3	0								
5	3	0								
Situació de jubilació parcial			<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>4</td><td>0</td></tr></table>	5	4	0			
5	4	0								
Relleu	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>4</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	4	4	1	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>5</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	5	4	1
4	4	1								
5	4	1								
Altres situacions	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0	<input type="checkbox"/>	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0								
9	9	0								

S'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (1) en les condicions següents: (2)

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a fer les adaptacions següents al lloc de treball:, i/o si el contracte és a distància, es faran els serveis d'ajustament de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin temporalment persones amb discapacitat tindran dret durant tota la vigència del contracte a les bonificacions del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta.

Les parts es comprometen a observar el que disposen la legislació vigent i, especialment, el Reial decret 1368/85, de 17 de juliol, modif cat pel RD 427/1999, de 12 de març, la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol), la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre), l'art. 15 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre), i, si escau, el Conveni col·lectiu de

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) No podrà excedir de 6 mesos.

(2) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades per l'equip multiprofessional.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES D'INVESTIGADORS

TEMPS COMPLET

CODI DE CONTRACTE

4 0 1

PER A LA REALITZACIÓ D'UN PROJECTE ESPECÍFIC DE RECERCA CIENTÍFICA I TÈCNICA

4 2 0

PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ (RD 63/2006) (1)

D'ACCÉS AL SISTEMA ESPANYOL DE CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ (1)

PREDOCTORAL (1)

TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

5 0 1

PER A LA REALITZACIÓ D'UN PROJECTE ESPECÍFIC DE RECERCA CIENTÍFICA I TÈCNICA

5 2 0

D'ACCÉS AL SISTEMA ESPANYOL DE CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ (1) I (2).

PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ (RD 63/2006) (1)

Que l'ocupador/a és: (3)

- Organisme públic de recerca de l'Administració General de l'Estat.
- Organisme públic de recerca d'una altra administració pública.
- Universitat pública, perceptora de fons la destinació dels quals inclogui la contractació de personal investigador o per al desenvolupament dels programes propis d'R+D+i.
- Universitats privades i universitats de l'Església catòlica, quan percebin fons la destinació dels quals inclogui la contractació de personal investigador.
- Entitats privades sense ànim de lucre que duguin a terme activitats d'R+D tecnològic en els termes de la DA 1a de la Llei 14/2011.
- Consorcis públics i fundacions del sector públic en els termes de la DA 1a de la Llei 14/2011.
- Altres organismes de recerca de l'AG, quan duguin a terme activitat investigadora i siguin beneficiaris d'ajuts i subvencions que incloguin personal investigador.
- Organisme de l'AG de l'Estat dels que preveu la DA 14a de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

D'altres

Indiqueu l'opció triada:

- A Que el/la treballador/a, per a la realització d'un projecte específic de recerca científica i tècnica, és:
 - Personal investigador
 - Personal científic o tècnic
- B Que el/la treballador/a, per ser personal investigador predoctoral en formació, posseeix:
Títol de llicenciat/ada, arquitecte/a, graduat/ada universitari/ària d'almenys 300 crèdits o màster universitari o equivalent i ha estat admès/esa en un programa de doctorat.(5)
- C Que el/la treballador/a, per ser personal investigador en formació del RD 63/2006, posseeix el títol de
....., que el/la capacita per a la pràctica professional objecte del contracte i no ha estat contractat/ada en pràctiques en aquest organisme o en un altre durant un període superior a 2 anys.
- D Que el/la treballador/a que accedeix al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació:
Posseeix el títol de doctor/a o equivalent (3) que el/la capacita per a la pràctica professional objecte d'aquest contracte.(4)
Que no ha estat contractat/ada sota aquesta modalitat en aquest organisme o en un altre durant un període superior a cinc anys.
- E Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

(1) Predoctoral, personal investigador en formació (RD 63/2006) i d'accés al sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, no se'ls aplica la DT 8a de l'E. dels treballadors.

(2) S'aplicarà el que estableix l'art. 11.1 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (BOE de 24 d'octubre). (Contracte en pràctiques)

(3) Indiqueu la disciplina corresponent.

(4) Indiqueu la disciplina corresponent.

(5) El/la treballador/a haurà de lliurar a l'empresari una fotocòpia compulsada del títol, la certificació de la seva sol·licitud o la certificació acreditativa de la finalització dels estudis.

(6) Haurà d'adjuntar l'escrit d'admissió al programa de doctorat expedit per la unitat responsable d'aquest programa o per l'escola de doctorat.



CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE TREBALLADORS/ES PENATS/ADES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES

CODI DE CONTRACTE

OBRA O SERVEI DETERMINAT

TEMPS COMPLET

4	5	0
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMERA: El/la treballador/a prestarà els seus serveis com a, inclòs al grup professional o al nivell professional de, d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, al centre penitenciari ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: serà aplicable a aquesta contractació:

- Bonificació del 65% pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, formació professional i Fons de Garantia Salarial.
- Bonificació a les quotes empresarials per contingències comunes que estiguin establertes per al col·lectiu d'exclusió social.

TERCERA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, en particular, el RD 782/2001, de 6 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels/de les penats/ades que duguin a terme activitats laborals en tallers penitenciaris (BOE de 7 de juliol), i les seves normes de desplegament.



**CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE MENORS I JOVES EN CENTRES DE MENORS
SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT**

CODI DE CONTRACTE

OBRA O SERVEI DETERMINAT

TEMPS COMPLET

4	5	0
---	---	---

TEMPS PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a,
inclòs al grup professional o al nivell professional de, d'acord amb el sistema de
classificació professional vigent a l'empresa, al centre de menors ubicat a (carrer, núm. i localitat)

SEGONA: s'aplicarà una reducció del 65% a aquesta contractació pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, formació professional i Fons de
Garantia Salarial.

TERCERA: pel que fa al que no preveu aquest contracte, es tindrà en compte el que disposen la legislació vigent aplicable i, particularment, la
LO 5/2000, de 12 de gener, el RD 1774/2004, de 30 de juliol, i el RD 782/2001, de 6 de juliol.



ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

9	9	0
---	---	---

CONTRACTE EN GRUP

ALTA DIRECCIÓ

D'ALTRES

Que el/la treballador/a està admès/esa en el Programa d'activació per a l'ocupació i posseeix el document acreditatiu o la resolució del SEPE (RDL 16/2014).

CLÀUSULES ADDICIONALS

I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat en el lloc i la data que s'indiquen a continuació, amb la signatura de les parts interessades.
..... de de 20.....

El/la treballador/a

El/la representant de l'empresa

El/la representant legal del/de la menor, si escau

*** IMPORTANT**

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES AL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)
